

MEMORANDUM INZAKE VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

• WERKNEMER



U heeft recent een vaststellingsovereenkomst aangeboden gekregen van uw werkgever. Indien u hiermee akkoord gaat, beëindigt u uw dienstverband. Het is daarbij van groot belang om op een aantal belangrijke punten te letten. Hieronder hebben we deze voor u op een rijtje gezet. Mocht u meer willen weten of de overeenkomst door onze specialisten willen laten controleren, neem dan gerust contact met ons op.

Hoogte van de vergoeding

Het is belangrijk te controleren of de aangeboden ontslagvergoeding redelijk is. Vaak wordt de kantonrechttersformule of een andere vastgestelde methode gehanteerd om de ontslagvergoeding te berekenen. Zorg ervoor dat deze berekening correct is, en of deze in lijn is met de gebruikelijke normen of uw specifieke situatie.

Vrijstelling van werkzaamheden

Controleer of u gedurende de opzegtermijn wordt vrijgesteld van het verrichten van werkzaamheden. Dit betekent dat u, hoewel u nog in dienst bent, niet meer hoeft te werken, maar wel het loon doorbetaald krijgt. Dit kan voor u voordelig zijn om bijvoorbeeld al te beginnen met solliciteren naar een nieuwe baan.

Postcontractuele bepalingen

Check of er sprake is van postcontractuele bepalingen, zoals een concurrentiebeding of een relatiebeding (voor zover deze niet nietig zijn in onze jurisdictie). Deze kunnen uw toekomstige carrièremogelijkheden beperken. Onderhandel indien mogelijk over het schrappen van dergelijke bedingen of versoepeling van de voorwaarden.

Eindafrekening

Zorg ervoor dat de eindafrekening in detail is uitgewerkt in de overeenkomst. Dit omvat zaken als openstaande vakantiedagen, opgebouwde overuren, en eventuele bonussen, zodat u een volledig overzicht krijgt van wat u nog tegoed heeft.

Pensioenafwikkeling

Indien er sprake is van pensioenopbouw, bespreek dan hoe het pensioen wordt afgehandeld. Worden de premies nog doorbetaald tijdens de opzegtermijn, en wat gebeurt er daarna? Soms is het mogelijk om afspraken te maken over een extra bijdrage aan uw pensioenpot.

Inleveren van bedrijfseigendommen

Maak duidelijke afspraken over het inleveren van bedrijfseigendommen, zoals laptops, telefoons, en bedrijfspasjes. Dit kan een voorwaarde zijn voor het ontvangen van de ontslagvergoeding, dus zorg dat u alles correct inlevert.

Getuigschrift en referenties

Het is verstandig om vast te leggen dat u een getuigschrift en positieve referenties krijgt. Dit kan van groot belang zijn bij het vinden van een nieuwe baan. Onderhandel indien nodig over de inhoud van het getuigschrift.

Geheimhouding en finale kwijting

Controleer of er geheimhoudingsbepalingen zijn en wat de gevolgen daarvan zijn. De finale kwijting houdt in dat beide partijen na ondertekening van de overeenkomst geen verdere claims op elkaar hebben. Zorg dat dit duidelijk omschreven is en dat u instemt met de voorwaarden.

Bedenktermijn

U heeft wettelijk geen recht op een bedenktijd, maar het is wel mogelijk om een dergelijke termijn af te spreken in de vaststellingsovereenkomst. Het is verstandig om deze termijn duidelijk vast te leggen, zodat u de mogelijkheid heeft om de overeenkomst binnen een bepaalde periode te heroverwegen.

ARCHER
attorneys at law



+5999 523 5740



hello@archercaribbean.com



archercaribbean.com